



LA SUPERBA
RALLY TEAM

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

1. Premessa

- 1.1** Il presente Codice di condotta è rivolto, ai licenziati, ai conduttori, ai collaboratori che a qualsiasi titolo, livello e qualifica prestano la propria attività presso la SSD “**La Superba Rally Team**”
- 1.2** I soggetti sopra indicati hanno l’obbligo di attenersi alle prescrizioni contenute nel Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione.
- 1.3** Il Codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione è parte integrante del Modello organizzativo e controllo delle attività sportive di cui costituisce un imprescindibile allegato.
- 1.4** Il Codice di condotta ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, e le raccomandazioni dell’Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding, nonché le eventuali integrazioni delle Linee Guida adottate dall’ACI.
- 1.5** Il presente Codice di condotta è pubblicato sul sito internet messo a disposizione dall’Automobile Club Padova www.padova.aci.it e/o affisso presso la Sede della medesima, nonché comunicato al Responsabile delle politiche di *Safeguarding* istituito presso l’ACI denominato *Safeguarding Officer*, in modo tale da garantirne la conoscibilità da parte di tutti i tesserati.

2. Finalità

- 2.2** Il presente Codice di condotta è finalizzato ad osservare e far osservare scrupolosamente i seguenti principi ed intendimenti:
 - a) il pieno rispetto della dignità e dell’integrità psico-fisica di tutte le persone, minori e non, coinvolte nelle attività sportive ed istituzionali, senza alcuna discriminazione, rispetto le aspirazioni, le potenzialità e le capacità di ciascuno;
 - b) l’insegnamento della lealtà, della probità e della correttezza nello sport e non solo, quali principi su cui uniformare la propria condotta;
 - c) l’utilizzo, da parte di ogni componente ed associato, della massima cortesia, gentilezza, educazione e rispetto, evitando sempre l’uso del linguaggio offensivo e scurrile o contrastando i comportamenti intimidatori o provocatori;
 - d) la programmazione di attività mirate a promuovere l’autentica inclusione di tutti e la valorizzazione delle diversità, quale autentica risorsa, attraverso la pratica sportiva;
 - e) l’adozione di tutte le misure utili a prevenire potenziali abusi o molestie su chiunque;



LA SUPERBA

RALLY TEAM

- f) la rimozione degli ostacoli che inibiscono il benessere di ogni atleta e del suo sviluppo psico-fisico, secondo le proprie aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità;
- g) la massima partecipazione di ogni pilota alle attività sportive indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
- h) la costante sensibilizzazione e relativa formazione circa le tematiche relative all'abuso, la molestia, la violenza di genere o la discriminazione per ragioni di etnia, la religione, le convinzioni personali, la disabilità, l'età o l'orientamento sessuale;
- i) garantire la privacy di tutti i tesserati, serbando la massima riservatezza circa le informazioni personali o i dati sensibili acquisiti per l'esercizio dell'attività sportiva o istituzionale;
- j) informare, i tesserati e i licenziati o coloro che esercitano la responsabilità genitoriale dei contatti per comunicare direttamente con il responsabile della *safeguarding policy*;
- k) consegnare a tutti i licenziati copia del presente codice di condotta, nonché del modello organizzativo e di controllo adottato;
- l) realizzare programmi di formazione e di sensibilizzazione sulla "safeguarding policy" al fine di impartire sempre maggiori conoscenze necessarie a prevenire e rispondere ad ogni eventuale abuso, violenza e discriminazione.

3. Doveri e obblighi dei licenziati

3.1 Ciascun tesserato, è obbligatoriamente tenuto ad osservare le seguenti disposizioni, impegnandosi a:

- a) comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri licenziati;
- b) astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- c) garantire la sicurezza e la salute degli altri licenziati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- d) supportare gli altri licenziati nei percorsi educativi e formativi;
- e) creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- f) instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura dei conduttori ovvero loro delegati;
- g) prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
- h) affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
- i) collaborare con gli altri licenziati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettive);



LA SUPERBA

RALLY TEAM

- j) segnalare senza indugio al Responsabile del *Safeguarding* situazioni, che esponano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

4. Doveri e obblighi dei Soci della Società

4.1 I Soci dell'Associazione devono:

- a) agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- b) astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei licenziati, specie se minori;
- c) contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei licenziati, in particolare se minori;
- d) evitare ogni contatto fisico non necessario con i licenziati, in particolare se minori;
- e) promuovere un rapporto tra licenziati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- f) astenersi dal creare situazioni di intimità con il licenziato minore;
- g) comunicare e condividere con il licenziato minore gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- h) astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il licenziato minore, anche mediante social network;
- i) sostenere i valori del sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive del licenziato;
- j) conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di *safeguarding*, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- k) astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei licenziati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o dai soggetti cui è affidata la loro cura ovvero da loro delegati;
- l) segnalare senza indugio al Responsabile del *safeguarding*, che esponano i licenziati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

5. Tutele e sanzioni disciplinari

5.1 Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata

secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e controllo adottato dalla SSD "La Superba Rally Team".

5.2 Nel caso in cui dovessero essere accertate condotte violative del Codice di condotta si

applicherebbero le sanzioni previste dal Modello organizzativo e controllo delle attività sportive, compresa la sospensione cautelare dalle attività sportive.

5.3 Laddove ne sussistono i presupposti, verrà tempestivamente informato l'Ufficio della

Procura Federale.



LA SUPERBA

RALLY TEAM

- 5.4** Inoltre, per qualsiasi violazione del presente Codice da parte dei soggetti a cui è rivolto, è fatto salvo il diritto e la facoltà della Procura Federale e della stessa Federazione di rimettersi integralmente, per quanto concerne il profilo sanzionatorio dei soggetti sportivi tesserati, alle decisioni degli Organi di Giustizia sportiva competenti.
- 6. Selezione dei collaboratori**
- 6.1** I lavoratori, collaboratori e volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, sono coinvolti nell'attività sportiva e sono a contatto con gli altri licenziati devono produrre l'intera documentazione richiesta dalla SSD "La Superba Rally Team" prima di poter instaurare con la stessa un rapporto di lavoro o di collaborazione.
- 6.2** La Società acquisisce il certificato del casellario giudiziario o autocertificazione prima di instaurare un rapporto di lavoro o di collaborazione con coloro che sono coinvolti nell'attività sportiva a qualunque titolo.
- 6.3** La Società ha il potere di controllare periodicamente il possesso dei requisiti e delle certificazioni richieste anche durante l'esecuzione del contratto di lavoro o di collaborazione.
- 7. Formazione**
- 7.1** I lavoratori, collaboratori e volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, sono coinvolti nell'attività sportiva e sono a contatto con gli altri licenziati devono partecipare ai corsi di formazione previsti dal modello di controllo dell'attività sportiva.
- 8. Riservatezza e trattamento dei dati personali**
- 8.1** La SSD "La Superba Rally Team" garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante di violazioni del Codice di Condotta e il contenuto della segnalazione medesima, nel rispetto dei principi descritti dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e dal D.lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati).
- 8.2** I dati personali contenuti nella segnalazione verranno conservati per un periodo massimo di cinque anni decorrente dalla conclusione del procedimento volto ad accertare la veridicità della segnalazione così come previsto dall'art. 16 del Modello organizzativo e controllo delle attività sportive.

Il presente Codice di Condotta è stato approvato dalla Società "La Superba Rally Team" in data 23/12/2024 e pubblicato nella Home page del sito www.padova.aci.it in data 24/12/2024; lo stesso è da ritenersi valido per il Quadriennio Olimpico 2025 - 2028.